

- ▼ **RÉSILIENCE**
- ▼ **RENAISSANCE**
- ▼ **RECONQUÊTE**

Programme **100 % online** développé par :

- Hervé de Gouvion Saint-Cyr - Fondateur de Talenticity.
- Lise Lenain - Psychologue du travail.
- Eddy Blanchet - Managementor.

OBJECTIFS

- Accompagner la sortie d'un confinement particulièrement déstabilisant.
- Recréer un esprit d'équipe dans un environnement de travail perturbé.
- Engager la réflexion et la mise en action d'une reconquête de vos marchés.

ARCHITECTURE

1. Etat des Lieux

Recueil du ressenti des collaborateurs et des Managers par un questionnaire online anonyme



3. E learning Manager

Prendre le lead pour piloter le changement



5. Workshop Appréciatif

Sensibilisation des Managers à l'accompagnement au changement par l'Appreciative Inquiry



Résilience



2. Restitution et analyse

Cartographie des points d'appui et des points de vigilance



Renaissance



4. Webinar top Management

Présentation de la nouvelle ambition, de la vision et des enjeux.



Reconquête



6. Plan d'action

Séminaire Neo virtuel et présentation du plan d'action.



CONTENUS DE LA FORMATION

- **Webinar de présentation du parcours online** à l'ensemble des participants.
- **Parcours Résilience - Richesses Humaines** : Audit anonyme des collaborateurs et Managers sur leur état d'esprit avant leur retour au travail.
- **E-learning** collectif présentant les 3 concepts du programme :
 - Résilience - Renaissance - Reconquête.
- **Webinar - Cartographie des richesses humaines post confinement**
Mon positionnement psychologique face à la reprise par rapport au collectif :
 - Sur quels sujets puis-je aider le collectif ?
 - Sur quels sujets le collectif peut m'aider ?
- **Parcours Renaissance - E-learning "leading change"**. Préparer les Managers :
 - au Management du changement.
 - à la notion de « Sens-Making ».
- **COFIL** - Virtual meeting afin créer un comité rassemblant les Managers autour de 4 rôles selon leurs compétences :
 - L'animateur.
 - L'ingénieur.
 - L'architecte.
 - Le Coach d'idées.
- **Top Management Webinar**
 - Introduction de la situation.
 - Présentation des enjeux.
 - Se projeter sur l'ambition par le biais de la méthode : "Scan - Focus - Act".
- **Parcours Reconquête - E-learning : Manager avec l'Appreciative Inquiry**
Présentation de la méthodologie d'Appreciative Inquiry appliqué à la conduite du changement.
- **Trois workshops virtuels** par service:
 - Workshop 1 : Partage des enjeux.
 - Workshop 2 : Travail en sous-groupes sur les excellences relationnelles, professionnelles et produits ou services.
 - Workshop 3 : restitution du SOAR et du planning à l'équipe puis à la direction.
- **Séminaire virtuel NEO**
 - Rappel de l'ambition.
 - Présentation des solutions et résultats attendus.
 - Présentation du planning de déploiement.

INVESTISSEMENT

Managers

1 Audit
3 webinars d'1h00
3 Elearning de 20 mn
4 Virtual meeting d'1h30

Forfait à partir de **950 € HT** par personne

Collaborateurs

1 Audit
2 webinars d'1h00
1 Elearning de 20 mn
3 Virtual meeting d'1h30

Forfait à partir de **750 € HT** par personne

Prise en charge à 100% par le CPF ou FNE
si la signature intervient avant le 31 mai 2020.